

# Codul de conduită și etică pentru furnizori

## INTRODUCERE

O parte esențială a activității noastre este să oferim produse și servicii care nu ridică probleme de etică și care nu compromit în niciun fel activitatea clienților noștri.

Scopul nostru este să fim un partener responsabil, care sprijină în mod proactiv drepturile omului, etica și sustenabilitatea, precum și bunele condiții de muncă și de mediu la locurile de muncă ale partenerilor noștri. Credem cu tărie că locurile de muncă ce îndeplinesc standarde ridicate pot contribui la crearea de avantaje competitive. Ca și în toate celelalte procese ale noastre, acestea sunt domenii în care intenționăm să continuăm a ne îmbunătăți.

Pentru noi, principiile CSR – Corporate Social Responsibility (responsabilitate socială corporativă) sau ESG – Environmental, Social, Governance (mediu, societate, guvernanta) au o semnificație strategică - pe de o parte în legătură cu cine suntem și cum ne percepem - și pe de altă parte în legătură cu nevoile clienților noștri, atât în prezent, cât și în viitor.

Atingerea succesului, în special a creșterii economice, trebuie să aibă loc într-un mod care să ia în considerare atât oamenii, cât și mediul.

Departamentul de achiziții joacă un rol important în această privință prin selectarea produselor și serviciilor care protejează sănătatea oamenilor și contribuie la reducerea efectelor negative asupra mediului. Pentru a atinge acest obiectiv, departamentul nostru de achiziții urmărește aceste principii pentru o dezvoltare durabilă în cooperare cu furnizorii, contractorii, subcontractorii și prestatorii noștri de servicii.

Ne încurajăm partenerii să ni se alătore în aceste eforturi.

## ANGAJAMENTUL SALESIANER

SALESIANER se inspiră întotdeauna din reglementările legale naționale și internaționale existente și, acolo unde este rezonabil, își propune să depășească standardele stabilite de aceste norme. De asemenea compania își propune să urmărească abordări etice împreună cu furnizorii săi.

În acest scop, SALESIANER cere furnizorilor săi să ia în considerare următoarele doctrine juridice și să respecte principiile stabilite mai jos:

- Reglementări naționale sau internaționale referitoare la activitățile SALESIANER
- Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite
- Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii
- Principiile directe ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) pentru companiile multinaționale.

În conformitate cu legislația aplicabilă și standardele internaționale enumerate mai sus, SALESIANER își definește prin prezenta principiile de acțiune privind toate activitățile legate de gestionarea achizițiilor.

## OBLIGAȚIILE FURNIZORILOR

Acest Cod de conduită și etică pentru furnizori demonstrează dorința SALESIANER de a-și îndeplini obligațiile sociale și de mediu împreună cu furnizorii săi.

Prin urmare, SALESIANER solicită furnizorilor să semneze prezentul Cod de conduită și etică pentru furnizori, prin care aceștia se angajează:

- să respecte prezentul Cod de conduită și etică pentru furnizori
- să se asigure că proprii furnizori și subcontractanți respectă aceleași cerințe
- să autorizeze SALESIANER sau părți terțe angajate în numele nostru, să efectueze audituri și să pună în aplicare orice planuri de acțiune necesare.

Furnizorii acceptă că respectarea principiilor descrise în prezentul Cod de conduită și etică pentru furnizori este o componentă esențială a relației de afaceri. În cazul în care un furnizor nu este în măsură să respecte oricare dintre aceste dispoziții, acesta este obligat să informeze entitatea în cauză pentru a conveni asupra măsurilor corective și preventive și asupra unui calendar de implementare a acestora. Nerespectarea de către furnizori a oricăruia dintre aceste principii poate constitui un motiv de întrerupere a relației de afaceri.

## DREPTURILE MUNCII ȘI DREPTURILE OMULUI

**FURNIZORII TREBUIE SĂ ASIGURE CĂ RESPECTĂ DREPTURILE OMULUI ÎN RELAȚIA CU PROPRII ANGAJAȚI ȘI CĂ ÎI TRATEAZĂ CU DEMNITATE ȘI RESPECT, AȘA CUM ESTE ACCEPTAT DE COMUNITATEA INTERNAȚIONALĂ.**

### NEDISCRIMINARE

Furnizorii vor lupta împotriva tuturor formelor de discriminare, în special în ceea ce privește genul, originea, religia, opiniile politice sau preferințele sexuale și se angajează să favorizeze diversitatea culturală.

Furnizorii nu vor discrimina niciun angajat pe baza rasei, culorii, vârstei, genului, orientării sexuale, etniei, handicapului, religiei, afilierii politice, apartenenței sindicale, originii naționale sau stării civile în ceea ce privește angajarea și practicile de angajare, cum ar fi cererile de angajare, promovările, recompensele, accesul la formare, sarcinile de serviciu, salariile, beneficiile, disciplina și concedierea.

În plus, furnizorii nu solicită angajaților sau potențialilor angajați să se supună unor teste medicale care ar putea fi utilizate în mod discriminatoriu, cu excepția cazurilor în care acest lucru este impus de legile sau reglementările aplicabile sau este necesar pentru siguranța la locul de muncă.

### TRATAMENT ECHITABIL

Furnizorii se angajează să asigure un loc de muncă lipsit de hărțuire și discriminare. Furnizorii nu trebuie să amenințe angajații sau să îi supună unui tratament dur sau inuman, inclusiv, dar fără a se limita la hărțuirea sexuală, constrângerea psihică și fizică și abuzul verbal.

Furnizorii se angajează să efectueze o verificare vigilentă a furnizorilor și subcontractorilor lor care ar putea recurge la orice formă de muncă forțată, muncă sub amenințare sau constrângere. Dacă descoperă o astfel de situație la unul dintre furnizorii lor de servicii, furnizorii încetează imediat orice relație cu partenerul respectiv.

## **PREVENIREA MUNCII FORȚATE ȘI A TRAFICULUI DE PERSOANE**

Furnizorii nu se vor angaja în traficul de persoane și nu vor utiliza nicio formă de muncă în condiții de sclavie, de servitute, forțată sau muncă prestată de deținuți. Aceasta include transportul, adăpostirea, recrutarea, transferul sau primirea de persoane prin amenințare, forță, constrângere, răpire, fraudă sau plăți către orice persoană care deține controlul asupra altei persoane în scopul exploatării. Toată munca trebuie să fie voluntară, iar angajații trebuie să fie liberi să părăsească locul de muncă sau să își rezilieze contractul de muncă cu un preaviz rezonabil. Toate cazurile potențiale sau confirmate de sclavie, muncă forțată, muncă sub contract sau muncă prestată de deținuți trebuie raportată fără întârziere către SALESIANER. Angajaților nu trebuie să li se ceară să renunțe la orice carte de identitate, pașaport sau permis de muncă emis de guvern ca o condiție de angajare.

## **PREVENIREA MUNCII MINORILOR ȘI A COPIILOR**

Munca prestată de copii este strict interzisă. Furnizorii vor angaja numai lucrători care au vârsta de cel puțin 16 ani sau care au atins vârsta minimă legală aplicabilă, oricare dintre acestea este mai mare. Furnizorii trebuie să obțină documente care să ateste în mod legal data nașterii pentru toți angajații lor. Se păstrează un registru cu toate aceste înregistrări.

Prezentul cod de conduită pentru furnizori nu interzice participarea la programe de formare la locul de muncă care sunt conforme cu articolul 6 din Convenția Organizației Internaționale a Muncii (OIM) nr. 138 privind vârsta minimă sau munca ușoară conformă cu articolul 7 din Convenția OIM nr. 138 privind vârsta minimă.

## **ANGAJAȚI MINORI**

În conformitate cu Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 138 privind vârsta minimă, furnizorii pot angaja minori care au o vârstă mai mare decât vârsta minimă legală aplicabilă pentru angajare, dar mai mică de 18 ani, cu condiția ca aceștia să nu efectueze o muncă care le-ar putea pune în pericol sănătatea, siguranța sau moralitatea. Copiii nu li se permite să presteze muncă periculoasă sau muncă de noapte, fie ca angajați minori, fie ca stagiați.

## **ORE DE LUCRU**

Furnizorii respectă legislația națională și, în toate cazurile, normele internaționale privind timpul de lucru definite de Organizația Internațională a Muncii cu privire la sectorul lor de activitate. În plus, se asigură că personalul beneficiază de o perioadă de odihnă adecvată. Toate orele suplimentare sunt voluntare, iar angajații care refuză orele suplimentare nu sunt penalizați pentru aceasta. În niciun caz, timpul de lucru săptămânal nu trebuie să depășească maximum permis de legile și reglementările aplicabile.

## **SALARII ȘI BENEFICII**

Furnizorii plătesc tuturor angajaților cel puțin salariul minim prevăzut de legile și reglementările aplicabile și furnizează toate serviciile prevăzute de lege. În plus față de remunerația pentru orele de lucru obișnuite, angajații sunt remunerați pentru orele suplimentare conform legilor și reglementărilor aplicabile. Furnizorii nu utilizează rețineri din salariu ca măsură disciplinară. Furnizorii oferă timp de concediu, perioade de concediu și sărbători în conformitate cu legile și reglementările aplicabile. Furnizorii mențin un sistem transparent și fiabil de evidență a orelor de lucru și a salariilor, plătesc angajații la timp și comunică în mod clar baza pe care sunt plătiți angajații. În plus, furnizorii trebuie să ofere tuturor angajaților o asigurare de accidente care să acopere tratamentul medical pentru accidentele de muncă.

## **RECRUTARE ETICĂ**

Furnizorii trebuie să desfășoare toate procesele de recrutare în conformitate cu cele mai înalte standarde de etică. Aceasta include selectarea corectă și transparentă a angajaților, indiferent de gen, culoarea pielii, originea etnică, religie, orientare sexuală sau statut social. Furnizorii trebuie să se asigure că toți candidații sunt tratați corect și li se oferă șanse egale. Discriminarea sub orice formă nu trebuie tolerată. Practicile etice de recrutare trebuie să se bazeze pe respect, integritate și corectitudine față de toți candidații.

## **RESPECTAREA DREPTURILOR SINDICALE ȘI ASOCIATIVE**

Furnizorii respectă dreptul angajaților de a se asocia liber, de a forma și de a adera la organizații ale angajaților la alegerea lor, de a solicita reprezentare și de a negocia colectiv, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile. Furnizorii protejează angajații împotriva actelor de interferență cu înființarea, funcționarea sau administrarea organizațiilor angajaților, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.

## **DREPTURILE FEMEII**

Furnizorii trebuie să sprijine și să promoveze drepturile femeilor în toate practicile comerciale. Aceasta include egalitatea de gen, egalitatea de șanse și tratamentul corect al femeilor în ceea ce privește angajarea, promovarea, remunerarea și dezvoltarea profesională. Furnizorii se angajează să creeze un mediu de lucru lipsit de discriminare, hărțuire sau dezavantaj bazat pe gen. Cultura corporativă a furnizorilor se bazează pe recunoașterea rolului important și a drepturilor egale ale femeilor, de care acestea se bucură în cadrul organizației.

## **SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ LA LOCUL DE MUNCĂ**

Furnizorii trebuie să recunoască faptul că integrarea unor practici solide de gestionare a sănătății și securității în toate aspectele activității este esențială pentru menținerea unui moral ridicat. Furnizorii se angajează să realizeze condiții de lucru sigure și un mediu de lucru sănătos pentru toți angajații lor.

## **PREVENIREA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

Riscurile fizice trebuie eliminate acolo unde este posibil. În cazul în care pericolele fizice nu pot fi eliminate, furnizorii trebuie să asigure controale tehnice adecvate, cum ar fi protecții fizice, interblocări și bariere. Atunci când nu sunt posibile controale tehnice adecvate, furnizorii stabilesc controale administrative adecvate, cum ar fi proceduri de lucru sigure. Echipamentul individual de protecție adecvat trebuie, în toate cazurile, să fie pus la dispoziție în unitățile de lucru ale furnizorilor. Angajații nu vor fi sancționați disciplinar pentru că au semnalat probleme de siguranță și vor avea dreptul de a refuza condițiile de muncă nesigure, fără teama de constrângeri, până când conducerea va răspunde în mod adecvat preocupărilor lor.

# **PRINCIPII LEGATE DE INTEGRITATEA ETICĂ ȘI CONFORMITATE**

**FURNIZORII, ÎN CALITATE DE PARTENERI, TREBUIE SĂ SUSȚINĂ INTEGRITATEA ETICĂ ȘI CONFORMITATEA ALĂTURI DE NOI, ASIGURÂND ONESTITATEA, CORECTITUDINEA ȘI RESPECTAREA REGLEMENTĂRILOR PENTRU ÎNCREDERE ȘI RESPECT RECIPROC.**

## **RESPONSABILITATEA FINANCIARĂ**

Furnizorii sunt obligați să mențină o documentație transparentă și să raporteze toate tranzacțiile financiare în conformitate cu legile și standardele aplicabile. Furnizorii sunt obligați să țină o contabilitate onestă și exactă, asigurând integritatea și credibilitatea în toate aspectele financiare.

## **TAXE**

Furnizorii trebuie să susțină integritatea și conformitatea în toate aspectele fiscale. Aceasta include conformitatea cu legile și reglementările fiscale aplicabile în toate țările în care își desfășoară activitatea.

## **CORUPȚIE**

Furnizorii trebuie să manifeste toleranță zero față de mită, corupție și comportament ilegal. Furnizorii sunt obligați să acționeze în conformitate cu legile internaționale anticorupție și să militeze pentru relații de afaceri transparente.

## **CONFLICTUL DE INTERESE**

Furnizorii trebuie să dezvăluie eventualele conflicte de interese și să le contracareze pentru a menține integritatea și corectitudinea proceselor lor decizionale. În cazul unui conflict de interese, furnizorii sunt obligați să îl raporteze cu promptitudine și să ia măsurile adecvate pentru a-l minimiza sau elimina.

## **CONCURENȚĂ LOIALĂ**

Furnizorii se angajează să asigure o concurență loială și să opereze în conformitate cu cele mai înalte standarde de etică. Aceștia se străduiesc să promoveze concurența loială punând accentul pe transparentă, schimburi deschise și practici comerciale oneste. Orice formă de comportament anticoncurențial nu este tolerată și sunt luate măsuri adecvate pentru a asigura integritatea și corectitudinea practicilor lor comerciale.

## **PROTECȚIA ȘI SECURITATEA DATELOR**

Furnizorii trebuie să respecte cu strictețe reglementările aplicabile privind protecția datelor în ceea ce privește prelucrarea datelor personale și să pună în aplicare măsuri riguroase pentru a proteja aceste date. Aceștia sunt obligați să asigure o formare temeinică a personalului lor cu privire la aspectele legate de protecția datelor și să asigure cea mai mare confidențialitate și integritate atunci când prelucrează astfel de date.

## **DENUNȚAREA ȘI PROTECȚIA ÎMPOTRIVA CONSTRÂNGERILOR**

Furnizorii trebuie să sprijine principiul denunțării ca instrument de raportare a comportamentelor necorespunzătoare, a plângerilor sau a încălcărilor eticii. Organizațiile lor trebuie să pună la dispoziția tuturor angajaților o platformă sigură și confidențială pentru a raporta preocupări sau indicii de comportament ilicit fără teamă de constrângere. Aceștia se angajează să protejeze toți denunțătorii în conformitate cu legile aplicabile. Nu va fi tolerată nicio formă de constrângere sau discriminare împotriva persoanelor care își exprimă preocupările etice sau care dezvăluie un comportament necorespunzător.

## **PRINCIPII LEGATE DE PROTECȚIA MEDIULUI ȘI A CLIMEI**

**CONSIDERAȚIILE DE MEDIU FAC PARTE INTEGRANTĂ DIN PRACTICILE NOASTRE DE AFACERI. PRIN URMARE, FURNIZORII TREBUIE SĂ SE ANGAJEZE SĂ REDUCĂ IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI AL PROIECTELOR LOR, AL PROCESELOR DE FABRICAȚIE ȘI AL EMISIILOR DE DEȘEURI.**

## **DEFINIREA UNUI SISTEM DE MANAGEMENT DE MEDIU**

Furnizorii trebuie să pună în aplicare o politică de mediu care vizează îmbunătățirea continuă a practicilor lor în ceea ce privește protecția mediului. În cadrul unei abordări de îmbunătățire, furnizorul se angajează să prezinte certificările sistemului de management de mediu și sociale (de tipul ISO 14001...) pe care le deține și să afișeze certificatele corespunzătoare.

## **REDUCEREA IMPACTULUI UNITĂȚILOR DE PRODUCȚIE, PRODUSELOR ȘI SERVICIILOR ASUPRA MEDIULUI**

Furnizorii trebuie să considere fiecare efect potențial al unităților lor de producție, al produselor și serviciilor lor asupra mediului și să definească obiective adecvate pentru reducerea următoarelor efecte:

- Utilizarea resurselor neregenerabile (petrol, gaze, metale etc.)
- Emisia de gaze cu efect de seră
- Poluarea mediului (apă, sol, aer)
- Influențe asupra biodiversității
- Producția de deșeuri

## **INOVAREA ȘI REDUCEREA IMPACTULUI DIRECT AL SALESIANER ASUPRA MEDIULUI**

Furnizorii propun SALESIANER produse și servicii care să-i ajute la reducerea impactului direct al companiei, de exemplu diminuarea consumului de energie, de apă etc.

## **RECICLAREA PRODUSELOR SCOASE DIN UZ**

Furnizorii trebuie să propună, pe cât posibil, produse reciclabile care pot fi reciclate la sfârșitul ciclului lor de viață, o soluție de reciclare și o soluție de recuperare.

## **INOVARE ȘI IMPACT SPORIT ASUPRA COMUNITĂȚILOR**

Furnizorii trebuie să propună SALESIANER produse și servicii care contribuie la bunăstarea comunităților locale.

## **FURNIZAREA DE INFORMAȚII DE MEDIU**

Furnizorii trebuie să pună la dispoziție toate informațiile pe care SALESIANER le solicită pentru a verifica compatibilitatea cu mediul a produselor și serviciilor furnizate și pentru a elabora rapoarte în acest sens.

## **FURNIZAREA DE AUDITURI SOCIALE**

Furnizorii pun la dispoziția SALESIANER, la cerere, toate informațiile necesare pentru efectuarea de audituri sociale la sediile lor.

Data:

Locul:

Semnătura autorizată și ștampila societății Furnizorului: